



- A. Deze nota is in overleg met de volgende disciplines geconcipieerd: Concernzaken
B. Er is wel overeenstemming
C. Er heeft overleg plaatsgevonden met

KORTE INHOUD (GELIJKDUIDEND AAN VOORBLAD)

Salarismaatregelen ter uitvoering van de Cao Gemeenten 2013-2015

1. Aanleiding.

Er is een nieuwe Cao voor de Sector Gemeenten gesloten met een looptijd van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken (CvA) zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen bepalingen van de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten (CAR) en de wijzigingen daarin. Een wijziging in de AGM krijgt pas rechtskracht op het moment dat deze door het college is vastgesteld. In deze collegenota worden u een drietal salarismaatregelen ter vaststelling voorgesteld, die voortvloeien uit genoemde Cao: een eenmalige uitkering van € 350 bruto, salarisverhoging van 1% met terugwerkende kracht per 1 oktober 2014 en een salarisverhoging van € 50 bruto per 1 april 2015.

De andere onderdelen uit de Cao voor de Sector Gemeenten, zoals een nieuw hoofdstuk beloning, vervaltermijnen verlof en beleidsinhoudelijke thema's (kansen voor jongeren, ouderen en mensen met een beperking), zullen apart aan uw college worden voorgelegd.

1. Vaststellen van de circulaire van het LOGA van 2 oktober 2014, kenmerk CvA/U201401852 betreffende een drietal salarismaatregelen en wijzigen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht (AGM) in overeenstemming met de bijlagen 1 tot en met 10;
2. De wijzigingen onder de punt 1 na formele besluitvorming laten ingaan op verschillende data, te weten:
 - medewerkers die op 15 juli 2014 in dienst zijn krijgen een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking, bij een deeltijdbetrekking is dit bedrag naar rato;
 - met terugwerkende kracht per 1 oktober 2014 een salarisverhoging van 1%;
 - per 1 april 2015 een salarisverhoging van € 50 bruto bij een volledige betrekking, bij een deeltijdbetrekking is dit bedrag naar rato.

2. Relatie met bestaand beleid.

Na lang onderhandelen is er op 15 juli een principeakkoord Cao voor de Sector Gemeenten 2013-2015 afgesloten. Dit principeakkoord is ondanks bezwaren tegen de salarisverhoging, door enkele leden waaronder de gemeente Maastricht, door het LOGA bekrachtigd. De diverse afspraken uit het akkoord worden uitgewerkt in een aantal LOGA circulaires. De circulaire van het LOGA van 2 oktober 2014 CvA/U201401851 bevat drie salarismaatregelen t.w. een eenmalige uitkering van € 350 bruto in oktober 2014, een salarisverhoging van 1% per 1 oktober 2014 en een salarisverhoging van € 50 bruto per 1 april 2014.

3. Gewenst beleid en mogelijke opties.



Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken (CvA) zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen bepalingen van de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten (CAR) en de wijzigingen daarin. Een wijziging in de AGM krijgt pas rechtskracht op het moment dat deze door het college is vastgesteld. De CAR heeft niet de status van een CAO, omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft. De wijziging werkt dan ook niet rechtstreeks door in de AGM. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de AGM vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over onderstaande wijzigingen, stellen wij voor de salarismwijzigingen in de AGM, zoals opgenomen in bijlagen 1 tot en met 10, vast te stellen.

4. Duurzaamheid en gezondheid.

Niet van toepassing.

5. Personeel & Organisatie.

Op 30 september 2014 is het akkoord bekrachtigd door partijen en 2 oktober 2014 heeft het LOGA de uitwerkingsbrieven toegezonden aan de gemeenten. De procedure schrijft voor dat vervolgens iedere gemeente de de CAO-onderdelen zelf moet vaststellen. De late aanlevering van de LOGA brieven heeft tot gevolg dat de uitbetaling van de salarismwijzigingen niet eerder dan in november 2014 kan plaatsvinden, hetgeen door de VNG ook als zodanig is aangegeven.

Bij de salarismuitbetaling rond 22 november 2014 krijgen de fulltime medewerkers van de gemeente Maastricht die op 15 juli 2014 in dienst waren een eenmalige uitkering uitbetaald van € 350 bruto, parttimers ontvangen een bedrag naar rato van hun dienstverband. Tevens ontvangen de medewerkers met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2014 de salarismverhoging van 1% uitbetaald. Volgend jaar ontvangen de medewerkers rond 22 april de salarismverhoging van € 50 bruto per 1 april 2015, parttimers ontvangen een bedrag naar rato van hun dienstverband .

6. Informatie en automatisering.

7. (Duurzame) aanbestedingen.

8. Beheersparagraaf IBOR.

Niet van toepassing.

9. Financiën

Bij de bepaling van het financiële resultaat in de Marap 2014 is rekening gehouden met de financiële gevolgen van de nieuwe CAO sector Gemeenten.

10. Voorstel.

Zie onder punt 1.

11. Vervolg / Planning.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Vanaf 1 januari 2014 zijn alle gemeenten wettelijk verplicht om nieuwe verordeningen of aanpassingen in hun verordeningen digitaal bekend te maken. De bekendmakingen van de gemeente Maastricht zijn daarom voortaan te vinden op www.officielebekendmakingen.nl onder het kopje Gemeentebblad.



Bijlage 1

Burgemeester en wethouders van Maastricht,

Gelet op de LOGA-brief van 2 oktober 2014, kenmerk ECWGO/U201401852, Lbr.14/070,

Besluiten de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht als volgt te wijzigen:

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 oktober 2014 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%.

Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Collegenota



Bijlage 2

Burgemeester en wethouders van Maastricht,

Gelet op de LOGA-brief van 2 oktober 2014, kenmerk ECWGO/U201401852, Lbr.14/070,

Besluiten de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht als volgt te wijzigen:

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met € 50.

Collegenota

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, nieuwe structuur*

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1398	1432	1470	1513	1558	1665	1874	2152	2394	2586
1	1432	1482	1532	1583	1635	1743	1955	2241	2498	2709
2	1468	1532	1595	1652	1711	1821	2037	2331	2602	2831
3	1504	1581	1658	1722	1788	1899	2117	2420	2706	2954
4	1541	1631	1720	1791	1865	1978	2199	2509	2810	3077
5	1577	1681	1783	1881	1941	2058	2280	2598	2914	3200
6	1613	1730	1846	1931	2018	2133	2361	2688	3019	3322
7	1649	1780	1908	2001	2095	2212	2442	2777	3123	3445
8	1685	1830	1971	2071	2172	2290	2523	2867	3227	3567
9	1722	1879	2034	2140	2249	2368	2604	2956	3331	3690
10	1758	1929	2097	2210	2325	2446	2688	3045	3436	3812
11	1794	1979	2159	2280	2402	2525	2766	3134	3540	3935

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2856	3108	3426	3744	4186	4450	4789	5131	5683	6305
1	2982	3238	3556	3875	4314	4605	4967	5339	5908	6547
2	3107	3369	3687	4004	4442	4759	5146	5547	6132	6788
3	3233	3500	3817	4132	4570	4914	5325	5756	6357	7029
4	3359	3630	3947	4260	4698	5068	5504	5964	6582	7271
5	3485	3761	4075	4388	4826	5223	5682	6172	6806	7512
6	3610	3892	4204	4516	4954	5378	5861	6380	7031	7753
7	3736	4021	4332	4644	5082	5533	6040	6588	7255	7995
8	3862	4149	4460	4772	5210	5688	6219	6797	7480	8236
9	3987	4277	4587	4900	5338	5842	6398	7005	7704	8478
10	4110	4405	4716	5028	5466	5997	6576	7213	7929	8719
11	4233	4533	4844	5157	5594	6151	6755	7422	8154	8961

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

CAR: bijlage II

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, oude structuur*

Nr.	Salaris 1-4-2012	Salaris 1-10- 2014	Schaal																			
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A1	1385	1398	0																			
A2	1435	1449	1																			
1	1487	1502	2	0																		
2	1520	1535			0																	
3	1553	1569	3	1		0																
4	1587	1603				1	1	0														
5	1619	1635	4	2				1														
6	1649	1666			2	2			0													
6a	1662	1678	5	3																		
7	1684	1701		6				2														
8	1721	1738		8	3	3			1													
9	1768	1785			4			3		0												
9a	1776	1794		10																		
10	1822	1840			7	4			2	1												
11	1886	1905			9	5	4															
12	1949	1969				6	5	3	2													
12a	1959	1979			11																	
13	2009	2030				9	6	4		0												
14	2070	2091				11	7	5	3	1												
15	2127	2149					10	6	4													
15a	2138	2159				13																
16	2186	2207					12	7	5	2												
17	2243	2265						8	6													
17a	2257	2280					14															
18	2299	2322						11	7	3	0											
19	2358	2382							8	4												
19a	2378	2402						13														
20	2415	2440							9	5	1		0									
21	2471	2495								6												
21a	2500	2525							10													
22	2530	2556								7	2	0	1									
23	2591	2617								8												
24	2654	2680								9	3	1	2									
25	2725	2752									4											
25a	2739	2766								10												
26	2791	2819									5	2	3									
27	2848	2876									6											
28	2909	2939									7	3	4									
29	2973	3003									8											
30	3032	3063									9	4	5									
31	3087	3117																				
31a	3103	3134									10											
32	3142	3173										5	6									
34	3253	3286										6	7	0								
36	3377	3410										7	8	1								
38	3486	3521											9	2								
38a	3505	3540										8										
40	3597	3632											10	3								
42	3706	3743											11	4								

Collegenota



Nr.	Salaris 1-4-2012	Salaris 1-10- 2014	Schaal																			
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
44	3830	3868												5								
44a	3896	3935											12									
46	3951	3991												6	0							
48	4066	4107												7	1							
50	4181	4223												8	2							
52	4296	4339												9	3							
54	4407	4451												10	4							
55	4467	4511																				
55a	4489	4533												11								
56	4524	4569													5	0						
58	4639	4686												6	1							
60	4750	4798												7	2	0						
62	4866	4914												8	3	1						
64	5010	5060												9	4	2						
65	5080	5131																				
65a	5105	5157												10								
66	5153	5204													5	3	0					
68	5297	5350												6	4	1						
70	5442	5496												7	5	2						
71	5511	5566																				
71a	5539	5594												8								
72	5586	5641														6	3	0				
74	5738	5795														7	4	1				
76	5894	5953														8	5	2				
78	6055	6115															6	3	0			
78a	6090	6151														9						
80	6248	6310															7	4	1			
82	6447	6512															8	5	2			
84	6653	6719																6	3	0		
84a	6688	6755															9					
86	6865	6934																7	4	1		
88	7084	7155																8	5	2		
90	7310	7383																	6	3	0	
90a	7348	7422																9				
92	7544	7619																	7	4	1	
94	7785	7863																	8	5	2	
96	8033	8114																		6	3	0
96a	8073	8154																	9			
98	8290	8373																		7	4	1
100	8555	8641																			8	5
102	8829	8917																			7	4
102a	8872	8961																			9	5

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, nieuwe structuur*

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1448	1482	1520	1563	1608	1715	1924	2202	2444	2636
1	1482	1532	1582	1633	1685	1793	2005	2291	2548	2759
2	1518	1582	1645	1702	1761	1871	2087	2381	2652	2881
3	1554	1631	1708	1772	1838	1949	2167	2470	2756	3004
4	1591	1681	1770	1841	1915	2028	2249	2559	2860	3127
5	1627	1731	1833	1911	1991	2108	2330	2648	2964	3250
6	1663	1780	1896	1981	2068	2183	2411	2738	3069	3372
7	1699	1830	1958	2051	2145	2262	2492	2827	3173	3495
8	1735	1880	2021	2121	2222	2340	2573	2917	3277	3617
9	1772	1929	2084	2190	2299	2418	2654	3006	3381	3740
10	1808	1979	2147	2260	2375	2496	2736	3095	3486	3862
11	1844	2029	2209	2330	2452	2575	2816	3184	3590	3985

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2906	3158	3476	3794	4236	4500	4839	5181	5733	6355
1	3032	3288	3606	3925	4364	4655	5017	5389	5958	6597
2	3157	3419	3737	4054	4492	4809	5196	5597	6182	6838
3	3283	3550	3867	4182	4620	4964	5375	5806	6407	7079
4	3409	3680	3997	4310	4748	5118	5554	6014	6632	7321
5	3535	3811	4125	4438	4876	5273	5732	6222	6856	7562
6	3660	3942	4254	4566	5004	5428	5911	6430	7081	7803
7	3786	4071	4382	4694	5132	5583	6090	6638	7305	8045
8	3912	4199	4510	4822	5260	5738	6269	6847	7530	8286
9	4037	4327	4637	4950	5388	5892	6448	7055	7754	8528
10	4160	4455	4766	5078	5516	6047	6626	7263	7979	8769
11	4283	4583	4894	5207	5644	6201	6805	7472	8204	9011

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

CAR: bijlage II

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, oude structuur*

Nr.	Salaris 1-10- 2014	Salaris 1-4-2015	Schaal																			
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A1	1398	1448	0																			
A2	1449	1499	1																			
1	1502	1552	2	0																		
2	1535	1585			0																	
3	1589	1619	3	1		0																
4	1603	1653			1	1	0															
5	1635	1685	4	2				1														
6	1666	1716			2	2		0														
6a	1678	1728	5	3																		
7	1701	1751			6			2														
8	1738	1788			8	3	3		1													
9	1785	1835			4			3		0												
9a	1794	1844		10																		
10	1840	1890			7	4			2	1												
11	1905	1955			9	5	4															
12	1969	2019				6	5	3	2													
12a	1979	2029			11																	
13	2030	2080				9	6	4		0												
14	2091	2141				11	7	5	3	1												
15	2149	2199					10	6	4													
15a	2159	2209				13																
16	2207	2257					12	7	5	2												
17	2265	2315						8	6													
17a	2280	2330					14															
18	2322	2372						11	7	3	0											
19	2382	2432							8	4												
19a	2402	2452						13														
20	2440	2490							9	5	1		0									
21	2495	2545								6												
21a	2525	2575							10													
22	2556	2606								7	2	0	1									
23	2617	2667								8												
24	2680	2730								9	3	1	2									
25	2752	2802									4											
25a	2766	2816								10												
26	2819	2869									5	2	3									
27	2876	2926									6											
28	2939	2989									7	3	4									
29	3003	3053									8											
30	3063	3113									9	4	5									
31	3117	3167																				
31a	3134	3184									10											
32	3173	3223										5	6									
34	3286	3336										6	7	0								
36	3410	3460										7	8	1								
38	3521	3571											9	2								
38a	3540	3590										8										
40	3632	3682											10	3								
42	3743	3793											11	4								

Collegenota



Nr.	Salaris 1-10- 2014	Salaris 1-4-2015	Schaal																		
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
44	3888	3918												5							
44a	3935	3985											12								
46	3991	4041												6	0						
48	4107	4157												7	1						
50	4223	4273												8	2						
52	4339	4389												9	3						
54	4451	4501												10	4						
55	4511	4561																			
55a	4533	4583												11							
56	4589	4619												5	0						
58	4686	4736												6	1						
60	4798	4848												7	2	0					
62	4914	4964												8	3	1					
64	5080	5110												9	4	2					
65	5131	5181																			
65a	5157	5207												10							
66	5204	5254													5	3	0				
68	5350	5400												6	4	1					
70	5496	5546												7	5	2					
71	5586	5616																			
71a	5594	5644												8							
72	5641	5691													6	3	0				
74	5795	5845												7	4	1					
76	5953	6003												8	5	2					
78	6115	6165													8	6	3	0			
78a	6151	6201												9							
80	6310	6360													7	4	1				
82	6512	6562													8	5	2				
84	6719	6769														6	3	0			
84a	6755	6805												9							
86	6934	6984														7	4	1			
88	7155	7205														8	5	2			
90	7383	7433															6	3	0		
90a	7422	7472												9							
92	7619	7669															7	4	1		
94	7863	7913															8	5	2		
96	8114	8164																6	3	0	
96a	8154	8204												9							
98	8373	8423																		7	
100	8641	8691																			8
102	8917	8967																			
102a	8961	9011																			9

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.



Bijlage 7: Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 oktober 2014 is niet van toepassing.

Bijlage 8: Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2015 is niet van toepassing.

Collegenota



Bijlage 9 bij U201401852

CAR: bijlage IV¹

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2014

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1691	1727	1764	1812	2060	2417
aanloopbedrag 2		1812	1867	1934	2181	2533
aanloopbedrag 3				2060	2299	2656
0	1764	1934	1998	2181	2417	2721
1	1812	1998	2060	2241	2476	2794
2	1867	2060	2122	2299	2533	2861
3	1934	2122	2181	2357	2594	2919
4	1998	2181	2241	2417	2656	2983
5	2060	2241	2299	2476	2721	3048
6	2122	2299	2357	2533	2794	3109
7	2181	2357	2417	2594	2861	3164
8	2241	2417	2476	2656	2919	3221
9	2299	2476	2533	2721	2983	3278
10	2357	2533	2594	2794	3048	3335
11		2594	2656	2861	3109	3399
12			2721	2919	3164	3462
13			2794	2983	3221	3519
14			2861	3048	3278	3574
15			2919	3109	3335	3628
uitloopbedrag 1	2476	2721	3048	3278	3462	3742
uitloopbedrag 2		2861	3164	3462	3574	3861
uitloopbedrag 3				3574	3687	3987

Collegenota

¹ Hier stond in de versie die bij de LOGA-brief die op 2 oktober is verstuurd per abuis een verwijzing naar bijlage IVa1.



Bijlage 10 bij U201401852

CAR: bijlage IV¹

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2015

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1741	1777	1814	1862	2110	2467
aanloopbedrag 2		1862	1917	1984	2231	2583
aanloopbedrag 3				2110	2349	2706
0	1814	1984	2048	2231	2467	2771
1	1862	2048	2110	2291	2526	2844
2	1917	2110	2172	2349	2583	2911
3	1984	2172	2231	2407	2644	2969
4	2048	2231	2291	2467	2706	3033
5	2110	2291	2349	2526	2771	3098
6	2172	2349	2407	2583	2844	3159
7	2231	2407	2467	2644	2911	3214
8	2291	2467	2526	2706	2969	3271
9	2349	2526	2583	2771	3033	3328
10	2407	2583	2644	2844	3098	3385
11		2644	2706	2911	3159	3449
12			2771	2969	3214	3512
13			2844	3033	3271	3569
14			2911	3098	3328	3624
15			2969	3159	3385	3678
uitloopbedrag 1	2526	2771	3098	3328	3512	3792
uitloopbedrag 2		2911	3214	3512	3624	3911
uitloopbedrag 3				3624	3737	4037

Collegenota

¹ Hier stond in de versie die bij de LOGA-brief die op 2 oktober is verstuurd per abuis een verwijzing naar bijlage IVa1.



Aldus vastgesteld in de vergadering van ... 2014,

Burgemeester en wethouders van Maastricht,

De Secretaris,

De Burgemeester,

Collegenota